



Index égalité professionnelle Femmes / Hommes Année 2022

Conformément à la loi dite « loi avenir professionnel » promulguée le 5 septembre 2018, chaque entreprise doit publier un index de l'égalité professionnelle Femmes / Hommes qui mesure la situation de l'entreprise sur 4 indicateurs et pour un nombre total de 100 points.

Les 4 indicateurs sont :

- ❖ Ecart de rémunérations entre les femmes et les hommes (33/40)
- ❖ Ecart de taux d'augmentations individuelles (35/35)
- ❖ Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour de congé maternité (15/15)
- ❖ Répartition des 10 plus hautes rémunérations selon le sexe. (0/10)

L'index égalité Femmes / Hommes obtenu par SOLYRO au titre de l'année 2022 est de 83/100.

La Société s'efforcera d'améliorer ce score dans les prochaines années.